



Dominique IDIART
Céline PIVA
Guy HEUGUEROT



01 Gantxiki : la transparence en vacances

Décision surprise, explications absentes, concertation oubliée : voilà la recette estivale de la majorité pour le dossier du **bar Gantxiki**.

Alors que M. le Maire admettait en juin une décision prise « sans réflexion », et qu'il nous y associait. Mais un **appel à candidatures discret** a été lancé en août, attribuant finalement le lieu... au **fil d'une élue de la majorité**.

Un hasard ? Peut-être.

Mais le **manque de transparence** est, lui, bien réel ! Une fois encore, la gestion municipale se fait **dans l'ombre et sans dialogue**, loin des valeurs de confiance et de participation que les citoyens méritent.

Erabaki harrigarria, azalpenik gabe, kontsulta ahaztua : hau da gehiengoaren udako errezeta **Gantxiki tabernaren kasuan**.

Auzapezak ekainean onartu zuen erabakia « hausnarketarik gabe » hartu zuela, baina abuztuan **eskaera deialdi diskretua** abiarazi du, azkenean lekua esleitu zitzaion. **Gehiengoko hautagai baten semea**.

Kasualitatea? Beharbada. **Gardentasun falta** oso erreala da!

Beste behin ere, herriko kudeaketa **itzalean eta elkarriketarik gabe** egiten da, herritarrek merezi duten konfiantza eta parte-hartze balioetatik urrun.

www.elgarrekin-senpere.com

Elgarrekin Senpererentzat elgarrekin.senpere@gmail.com



02 Terres communales : le Maire choisit ses favoris !

Deux commissions agricoles, et toujours les mêmes méthodes : décisions floues, arrangements entre amis.

Une tentative de favoritisme rejetée ? Rétablie dès le lendemain par M. le Maire.

Puis, pour couvrir ces pratiques, une « grille de notation » sur mesure présentée au Conseil Municipal. Grâce à notre intervention, elle a été retirée.

L'intérêt général attendra. Le favoritisme, lui, a déjà pris racine.

Bi laborantza batzorde, eta beti metodo berberak : erabaki lausoak, elkarren arteko akordioak.

Favoritismo saiakera bat baztertua ? Baina biharamunean auzapezak berriz hartua.

Ondoren, praktika horiek estaltzeko, kontseiluan delibero bat aurkezten du beren egiteko moldea babesteko.

Gure esku-hartzeari esker, erabakia ezeztatua da.

Interes orokorra goaitatuko du. Favoritismoak sustraia hartu ditu jada.



03 Services techniques : le malaise grandit

Sous l'impulsion du Centre de Gestion 64 (organisme mandaté pour la transition des ressources humaines par la Commune), une organisation fondée sur le dialogue avec les agents avait été proposée.

Mais M. le Maire a choisi d'ignorer ce travail collectif, en optant pour une organisation singulière provoquant **tensions et départs**.

Une gestion autoritaire qui **fragilise nos services et démoralise le personnel**.

Nos agents méritent **respect, écoute et bienveillance** : pas le mépris !

Centre de Gestion 64-k (Udalak giza baliabideen trantsizioa egiteko agindutako erakundea) langileekin asmatu ibilimolde bat proposatu zuen.

Baina **Auzapezak lan kolektibo segidarik ez ematea erabaki** du, bertze modu bat tokian ezarriz, tentsioak eta irteerak azkartuz.

Gure zerbitzuak ahultzen dituen **eta** langileak desmoralizatzen dituen **kudeaketa autoritaria**oa.

Gure langileek **errespetua, entzutea eta ongizatea** merezi dute: ez mespretxua !